

MPA



Die Persönlichkeit eines Menschen umfasst die Gesamtheit seines Wesens – sein Denken, seine Gefühle, seine Erfahrungen, seine Wertvorstellungen sowie alle seine Eigenschaften und Begabungen.

Motivierte Mitarbeitende sind ein zentraler und wettbewerbswirksamer Faktor.

Werden Menschen ihrer Persönlichkeit und ihren Stärken entsprechend eingesetzt, zeigt sich dies in der persönlichen Motivation, Zufriedenheit sowie in einer hohen Leistungserbringung für das Unternehmen.

Die Persönlichkeitsanalyse

MPA

Die Master Persönlichkeitsanalyse (MPA) ist ein wissenschaftlich fundiertes psychometrisches Analyse-Instrument, das sich seit vielen Jahren in der Praxis bewährt und weltweit erfolgreich eingesetzt wird.

Es beschreibt und visualisiert das Arbeits- und Sozialverhalten von Einzelpersonen und Gruppen auf der Basis von 9 Persönlichkeitsdimensionen, 28 weiteren Eigenschaften und 8 Teamrollen.

MPA besteht aus zwei Elementen:

- Das Persönlichkeitsprofil zeigt das Arbeits-, Sozial-, Team-, Führungs- und Verkaufsverhalten einer Person auf
- Das Anforderungsprofil 'Criteria' ermöglicht die Definition spezifischer Verhaltensanforderungen an die Funktion

Der Vergleich zwischen dem Persönlichkeits- und dem Anforderungsprofil liefert wertvolle Hinweise über die Eignung einer oder mehrerer Personen für eine bestimmte Funktion.

Diese weitreichenden Informationen schaffen in Personaleinschätzungsthemen mehr Klarheit, Objektivität und Bewusstsein. Sie dienen zudem als wertneutrale Grundlage für ein zielgerichtetes, strukturiertes und vertieftes Gespräch.

Die Auswertungen in Form von grafischen Darstellungen und kurzen, prägnanten Berichten sind in mehr als 20 Sprachen verfügbar.

MPA in Kürze

- Beschreibt objektiv das Verhalten im Arbeitsalltag anhand von 9 Persönlichkeitsdimensionen, 28 weiteren Eigenschaften und 8 Teamrollen
- Ermöglicht den Vergleich mit massgeschneiderten Soll-Profilen
- Visualisiert Führungs- und Verkaufsverhalten
- Liefert klare, aussagekräftige Berichte und spezifische Interviewleitfaden
- Garantiert maximale Transparenz und die Erfüllung hoher, wissenschaftlicher Ansprüche
- Ist in sehr vielen Sprachen mit länderspezifischen Normen verfügbar

Häufigste Anwendungsbereiche

- Personalselektion
- Potenzialanalyse
- Kadernachwuchsplanung
- Standortbestimmung / Coaching
- Management- / Führungsentwicklung
- Teamanalyse / Teamentwicklung

Ihr Mehrwert

- Garantiert hohe Sicherheit und Objektivität bei Ihren Personalentscheidungen
- Bringt Ihr Bauchgefühl auf den Punkt
- Unterstützt Sie bei der Zusammenstellung effizienter Teams
- Ermöglicht eine einheitliche Terminologie in Potenzialeinschätzungen
- Garantiert hohe Qualität bei minimalem Zeitaufwand
- Steht Ihnen 24x7x365 zur Verfügung

